

De WOW-factor

Als je onderweg bent in Nederland, kruis je water, wegen én vaarwegen. Dit netwerk ervaart de gebruiker als één geheel, maar erachter schuilt een web van honderden beheerders. Water- en (vaarweg)beheerders van Rijkswaterstaat, provincies, waterschappen, gemeenten, haven- en drinkwaterbedrijven hebben vaak te maken met dezelfde vraagstukken en uitdagingen. Bijvoorbeeld op het gebied van duurzaamheid, digitalisering en de grote vervangings- en renovatieopgave. Deze vraagstukken zijn veelal netwerkoverstijgend en dus alleen op te lossen door samen te werken. Daarnaast is het veel efficiënter als we niet allemaal zelf het wiel uitvinden, maar gebruikmaken van elkaars expertise. Daar is Platform WOW voor.

Platform WOW is een neutrale partner die samenwerking tussen (vaar)weg- en waterbeheerders onderling initieert, faciliteert en stimuleert. WOW staat voor Weg ontmoet Weg en Water ontmoet Water. We zorgen ervoor dat collega's uit verschillende organisaties elkaar ontmoeten en van elkaar leren. Dit leidt tot efficiënter werken, hogere kwaliteit én meer plezier. **Dat noemen wij de WOW-factor.**

WOW in de praktijk

WOW brengt beheerders samen. Omdat jouw opgave ook die van de ander is. En samen kom je verder. We richten ons op alle medewerkers in deze sectoren: van werkvloer tot bestuur. We faciliteren kennisdeling, zorgen dat je van elkaars praktijkvoorbeelden en ervaringen kunt leren en we laten mensen elkaar inspireren. Hoe we dat doen, verschilt per doel en onderwerp. Maar het uitgangspunt bij al onze activiteiten is dat we mensen samenbrengen.

Het WOW-netwerk bestaat inmiddels uit **duizenden weg- en waterbeheerders**. En groeit nog steeds.

WOW stimuleert het werken aan de **gezamenlijke opgave**.

Jaarlijks biedt WOW meer dan **50 on- en offline bijeenkomsten**, met in totaal **4.000 deelnemers**.

Voor de WOW-prijs 'beste samenwerking' schreven meer dan **200 projecten** zich in.

Per jaar faciliteert WOW **250 meeloopdagen** bij meer dan **40 organisaties**.

Elk jaar maken we meer dan **2.500 leerlingen** enthousiast voor onze sector.

Ontmoeten, inspireren, delen

Centraal bij alle activiteiten van WOW staat het creëren van impact. WOW brengt het gesprek tussen beheerders op gang, om een opgave meer gezamenlijk op te pakken. Vervolgens kijken we welke drempels we kunnen wegnemen, om ook daadwerkelijk samen stappen te zetten. Dit doen we door middel van bijeenkomsten, kennis- en werksessies, praktijkbezoeken, collegereeksen, prijsvragen, meeloopdagen en de jaarlijks terugkerende Week van de WOW-factor. Daarnaast organiseren we activiteiten om toekomstige jonge collega's enthousiast maken voor de sector.

Organisatie WOW

Het programmabureau achter WOW zorgt voor de dagelijkse aansturing en afstemming en faciliteert iedereen die activiteiten voor WOW onderneemt. Zo werkt het programmabureau met adviseurs in de regio die de actualiteit daar kennen. Ook hebben we organisatiekracht om landelijke, regionale en online bijeenkomsten neer te zetten en verzorgt het de communicatie rondom WOW. Zowel het landelijk bestuur als de regionale besturen van WOW vertegenwoordigen het netwerk vanuit en naar de organisaties uit het netwerk. Het wordt gevormd door geëngageerde betrokkenen van onder andere Rijkswaterstaat, waterschappen, drinkwaterbedrijven, gemeenten en provincies.

'WOW staat voor mij voor het wijgevoel van beheerders onder elkaar.'

Kees Vonk, Waterschap Rivierenland





Ook samen aan de slag?

Wil je jouw opgave een stap verder brengen? En wil je de WOW-factor toepassen op jouw organisatie? Neem dan contact met ons op via info@platformwow.nl. Samen kijken we naar de beste aanpak om met andere beheerders jouw vraagstuk of uitdaging aan te pakken. Kijk op www.platformwow.nl voor meer informatie over onze activiteiten en impact.

Landelijke en regionale successen van WOW

Open colleges Smart Mobility: In de open collegereeksen Smart Mobility wisselen wegbeheerders gedachten, kennis en ervaring uit over de transitie van wegbeheer als gevolg van snelle digitale ontwikkelingen. Hierbij komen gevarieerde onderwerpen als de fysieke infrastructuur voor slimme auto's, de psychologie van de rijtaak en samenwerking tussen overheid en markt aan de orde.

Human Factors: Naar aanleiding van het ongeval bij de J.M. den Uylbrug in Zaandam (in 2015), hebben brugbeheerders samen een methodiek opgesteld die de menselijke factoren bij het bedienen van bruggen in kaart brengen. Dit biedt een handelingsperspectief en een afwegingskader, zowel bij beheer en aanleg en ontwerp van beweegbare objecten. Door deze samen-

werking is er nu een norm waar de verschillende beheerders achter staan.

Kennisuitwisseling noordelijke waterschappen: WOW bracht de drie noordelijke waterschappen samen om elkaars opgaven beter te leren kennen en inhoudelijk te leren van ervaringen en werkwijzen van de ander. Ondanks dat er op verschillende vlakken al werd samengewerkt, was er nog winst te behalen door elkaar meer op te zoeken en de lijnen korter te maken.

ASPARI: In twee sessies werkten beheerders uit hoe ASPARi-meettechnieken bijdragen aan het verbeteren van asfaltkwaliteit. Opdrachtgevers deelden informatie, bijvoorbeeld over de manier waarop je de uitvoeringskwaliteit kan betrekken in de uitvraag, hoe je uitvoeringsdata kunt interpreteren en hoe je data kunt vertalen naar bruikbare informatie. WOW organiseerde deze sessies samen met ASPARi-Founders, Universiteit Twente, provincie Gelderland, gemeente Den Haag, gemeente Apeldoorn, gemeente Rotterdam, Rijkswaterstaat en het Infra-Innovatie Netwerk.

Bruggenontbijten: In vijf grote steden organiseerden we een serie van Bruggenontbijten. Tijdens dit ontbijt bogen vertegenwoordigers van overheid en markt zich over de vraag: Hoe kunnen we samen een programmatische en integrale aanpak voor de vervangings- en renovatieopgave in Nederland vormgeven?

‘Heel goed dat WOW partners in de regio samenbrengt. Behoeftes verschillen immers op landelijk en regionaal niveau.’

Eric van Duijn, gemeente Amersfoort

‘Je staat er niet alleen voor. Op het moment dat je samen bereid bent te geven én te leren, dan gaat het groeien. Het is goed om je dat steeds te realiseren.’

Lindy Molenkamp, Provincie Noord-Holland